

Objava podatkov po dvanajstem odstavku 10.a člena ZDIJZ

Organi	Funkcija	Osebno ime	Pogodbeno dogovorjeno			Realizirano
			Dogovorjena višina mes. prejemkov /sejnine*	Dogovorjena višina odpravnine	Mesečni prejemki in odpravnina dogovorjeni v aktu/pogodbi/aneksu z dne Sklep skupščine podjetja na podlagi 29. člena Družbene pogodbe **	
			(v € bruto)	(v € bruto)		Skupna višina izplačanih prejemkov v preteklem letu (v € neto)
Uprava	direktor	Cvetko ŽALIK (3)	4.279,23	(1)	02.11.2015	6.514,34
Uprava	direktor	Aleš VAJNGERL (2)	4.267,65	(1)	30.05.2014	29.165,00
Nadzorni svet	predsednik	Matej SMREKAR (5)	343,74*	—	14.9.2010**	—
Nadzorni svet	namestnik predsednika	Mirko ŠPRINZER	274,99*	—	14.9.2010**	1.600,00
Nadzorni svet	član	Nataša PETEK (3)	274,99*	—	14.9.2010**	800,00
Nadzorni svet	član	Vilibald ŠABEDER (5)	274,99*	—	14.9.2010**	—
Nadzorni svet	član	Srečko VARGAZON	274,99*	—	14.9.2010**	1.600,00
Nadzorni svet	član	Olga SMILJAN (3)	274,99*	—	14.9.2010**	1.600,00
Nadzorni svet	predsednik	Damjan LAH (4)	343,74*	—	14.9.2010**	1.250,00
Nadzorni svet	predsednik	Rebeka KOVAČIČ LUKMAN (2)	343,74*	—	14.9.2010**	500,00
Nadzorni svet	član	Igor PETELIN (4)	274,99*	—	14.9.2010**	1.600,00
Nadzorni svet	član	Boris ŠANDOR (2)	274,99*	—	14.9.2010**	200,00

(1)

- V primeru prenehanja funkcije zaradi poteka mandata, za katerega je bil imenovan, direktor ni upravičen do odpravnine;
- v primeru sporazumnega prenehanja mandata pred potekom mandata iz razlogov, ki niso na strani direktorja (daljša bolezen, trajna nezmožnost za delo, ...), razen iz razlogov kot opredeljeni v prvi, drugi in tretji alineji 268. Člena ZGD-1, ima direktor pravico do odpravnine v višini kot se uskladi z NS družbe v sporazumu o prenehanju mandata pred potekom mandata, pri čemer sporazumno določena višina odpravnine v nobenem primeru ne more presežati šestkratnika njegovega osnovnega mesečnega plačila kot je določen s pogodbo;
- v primeru odpoklica direktorja (nekrivdni razlogi) v prvih šestih mesecih šteto od nastopa funkcije direktorja dalje, ima direktor pravico do odpravnine v višini dvakratnika njegovega osnovnega mesečnega plačila;
- v primeru odpoklica direktorja (nekrivdni razlogi), ima direktor pravico do odpravnine v višini šestkratnika njegovega osnovnega mesečnega plačila, ne glede na to, ali mu je bila na skupščini izglasovana nezaupnica;
- v drugih primerih prenehanja mandata, direktor ni upravičen do odpravnine.

(2)

Prenehanje mandata v letu 2015

(3)

Pričetek mandata v letu 2015

(4)

Prenehanje mandata v letu 2016

(5)

Pričetek mandata v letu 2016